



## Politik for mangfoldighed

<b>Dokument</b> Politik for mangfoldighed	<b>Udstedt af</b> Bestyrelsen
<b>Ejer</b> Vicedirektør for Stab	<b>Forvalter</b> Koncernjura
<b>Gældende fra</b> 9. december 2025	<b>Version</b> 4



## 1 FORMÅL

Bestyrelsen ønsker en mangfoldighed, som sikrer en bred vifte af synspunkter og erfaringer. Derudover ønsker bestyrelsen at fremme en alsidig sammensætning og ligestilling på alle ledelsesniveauer i GF Forsikring A/S ("GF Forsikring").

Formålet med mangfoldighedspolitikken er at sikre, at bestyrelsen i GF Forsikring har en sammensætning, der understøtter kvalificeret beslutningstagning, effektiv strategisk ledelse og forsvarlig risikostyring.

Politikken sætter retning for bestyrelsens sammensætning og kompetenceudvikling, og understøtter GF Forsikrings forretningsmodel.

Politikken understøttes af bestyrelsens Nomineringsudvalg, som blandt andet har til opgave at sikre, at bestyrelsens sammensætning og kompetencer løbende vurderes og udvikles med henblik på at sikre, at bestyrelsen har de rette kompetencer, kvalifikationer, viden og erfaring til at varetage sine opgaver.

## 2 LOVGRUNDLAG

Politikken er en udmøntning af kravene i Lov om forsikringsvirksomhed ("LFV") § 95, stk. 1, nr. 4.

## 3 MÅLSÆTNING

Bestyrelsen ønsker, at dens medlemmer har tilstrækkelig kollektiv viden, faglig kompetence og erfaring til at kunne forstå GF Forsikrings aktiviteter og dermed forbundne risici. Bestyrelsen ønsker, at hele bestyrelsen aktivt tager del i bestyrelsens arbejde og er i stand til at udfordre direktionen på en konstruktiv måde, herunder stiller relevante spørgsmål til direktionen og forholder sig kritisk til svarene.

## 4 ANSVAR OG BEFØJELSER

Bestyrelsen har ansvaret for at politikken for mangfoldighed gennemføres.

Bestyrelsen har ansvaret for at sikre, at kravene til risikoområdet, som beskrevet i afsnit 5, efterleves. Nomineringsudvalget bistår bestyrelsen, forudsat at udvalget arbejder inden for rammerne af det vedtagne kommissorium.

Direktionen har ansvaret for, at kompetenceredegørelsen i henhold til afsnit 5.2 indsendes til Finanstilsynet.

Direktionen skal sikre at politikken for mangfoldighed offentliggøres på GF Forsikrings hjemmeside.

## 5 KRAV TIL RISIKOOMRÅDET

### 5.1 Kompetencekrav i bestyrelsen

Én gang årligt skal der gennemføres en selvevaluering af bestyrelsen med henblik på at identificere og vurdere både de individuelle medlemmers kompetencer og den samlede kompetenceprofil i bestyrelsen. Evalueringen danner grundlag for eventuelle ændringer i bestyrelsens sammensætning i forbindelse med den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen har identificeret følgende hovedområder, indenfor hvilke bestyrelsen samlet set skal besidde kompetence

- Medlemsejerskab
- Strategi
- Organisation og ledelse
- Forsikringsforretningen
- Finans / Økonomi
- Investering
- Digitalisering og cybersikkerhed



Mindst et bestyrelsesmedlem skal have ledelseserfaring fra et forsikringselskab eller et relevant pengeinstitut eller realkreditinstitut.

Bestyrelsen vurderer årligt forud for den ordinære generalforsamling, hvilke kompetencer og erfaringer der er nødvendige for at understøtte GF Forsikrings strategi og risikoprofil, herunder ledelseserfaring fra et forsikringselskab eller et relevant pengeinstitut eller realkreditinstitut. Det er en forudsætning, at hvert enkelt medlem har den nødvendige indsigt og faglige forståelse til at kunne varetage rollen og forstå GF Forsikrings aktiviteter og de risici, der følger med. Ethvert bestyrelsesmedlem forpligter sig til at deltage i relevant uddannelse og kompetenceudvikling, så de til enhver tid kan bidrage kvalificeret til bestyrelsens arbejde.

## 5.2 Rekruttering af bestyrelsesmedlemmer

Rekruttering til bestyrelsen sker i overensstemmelse med GF Forsikrings vedtægter. Bestyrelsen består af 12 medlemmer, der er fordelt på følgende måde:

- 6 medlemmer skal vælges blandt klubbestyrelsesmedlemmer i ejerkredsen,
- 2 uafhængige medlemmer kan vælges, hvoraf det ene medlem skal have kvalifikationer inden for regnskab og/eller revision,
- 4 medlemmer vælges af og blandt medarbejderne i GF Forsikring.

Ved nyvalg af bestyrelsesformand skal bestyrelsen sikre, at der udarbejdes en kompetenceredegørelse til Finanstilsynet, jf. LFV § 105, stk. 5.

## 5.3 Uddannelse

Hvis der opstår behov for at justere bestyrelsesmedlemmernes kvalifikationer, er det formandens ansvar at sikre, at der afsættes de fornødne personalemæssige og økonomiske ressourcer hertil, og at justeringen sker uden unødigt ophold. Justeringer kan ske gennem efteruddannelse, kompetenceudvikling af det enkelte medlem eller ved ændring i bestyrelsens sammensætning. Det er ligeledes formandens ansvar, at bestyrelsen tilføres den nødvendige ekspertise, såfremt der opstår behov herfor.

## 6 REVURDERING

Bestyrelsen revurderer denne politik, når det er relevant, dog mindst en gang årligt.