Lønsikring

Betingelser · nr. 2023-0 · oktober 2026

GF Forsikring i samarbejde med Fri Forsikring A/S · Klokhøjen 4 · 8200 Aarhus N · Tlf. 82 27 80 80 · CVR 32 89 40 54

Aftalens parter og aftalegrundlag

Det er GF Forsikring, der formidler aftalen om lønsikring, og det er Fri Forsikring A/S, der som forsikringsselskab udsteder forsikringen og opkræver betaling. Det er derfor Fri Forsikring, du skal anmelde evt. kommende ledighed til. Fri Forsikring er underlagt tilsyn af Finanstilsynet og er medlem af Garantifonden for skadesforsikringsselskaber.

Grundlaget for forsikringsaftalen er dansk lov, herunder lov om forsikringsaftaler, lov om finansiel virksomhed og lov om arbejdsløshedsforsikring.

Disse forsikringsbetingelser og din police udgør vilkårene for den aftale, der gælder mellem dig og Fri Forsikring A/S som forsikringsselskab.

Indhold

Din lønsikring omfatter:

- Dækning ved ufrivillig ledighed
- Jobcoaching

Derudover kan din lønsikring indeholde:

- Selvrisikoperiode

Det fremgår af din police, hvordan din lønsikring er sammensat.

Ordforklaring
Ord, der i betingelserne er markeret med *, er nærmere beskrevet i ordforklaringen.
Ordforklaringen findes bagerst i betingelserne.

Fortrydelsesret
Efter forsikringsaftalelovens § 34i har du fortrydelsesret. Hvis din lønsikring er nytegnet eller udvides den med tilvalg, gælder der særlige regler om fortrydelse. Oplysninger om fortrydelsesret fremgår af afsnit 13.

Indholdsfortegnelse

Hvad skal du selv gøre 4

1. Har GF Forsikring og Fri Forsikring de rigtige oplysninger 4

Generelle betingelser 4

2. Hvem kan købe lønsikring 4
3. Forsikringens ikrafttrædelse 4

Hvad dækker din lønsikring 5

4. Hvordan og hvor meget dækker din lønsikring 5
5. Hvornår er der dækning ved ledighed 5

Hvis du får brug for din lønsikring 7

6. Hvis du bliver opsagt 7
7. Når ledigheden indtræder 7
8. Udbetalinger fra din Lønsikring 8

Job Coach 10

9. Deltagelse i et Job Coach-forløb 10

Her dækker din lønsikring ikke 10

10. Hvornår dækker din lønsikring ikke 10

Fællesbetingelser 11

11. Pris og betaling 11
12. Opsigelse, ophør eller ændring af din lønsikring 12
13. Fortrydelsesret 13

13.1 Du har 14 dages fortrydelsesret 13

14. Klagemuligheder 13

14.1 Sådan klager du over en afgørelse 13

15. Lovvalg og værneting For forsikringen gælder dansk ret og værneting. 14

Ordforklaring 15

Forklarer de ord i betingelserne, der er markeret med * 15

Hvad skal du selv gøre

1. Har GF Forsikring og Fri Forsikring de rigtige oplysninger

Det er vigtigt, at GF Forsikring og Fri Forsikring har de rigtige oplysninger om dig.
Det kan have betydning for din lønsikring, hvis de oplysninger, vi har om dig, ikke er korrekte.

Du kan læse mere om, hvornår du skal give besked i afsnit 3.2 og 3.3.

Generelle betingelser

2. Hvem kan købe lønsikring

Følgende købsbetingelser gælder, når du køber en lønsikring:

- Du er medlem i en dansk a-kasse.
- Du er fyldt 18 år, men ikke 64 år.
- Du bor og arbejder i Danmark, eksklusive Grønland og Færøerne.
- Du er lønmodtager*.
- Du er ansat i et fast job* uden tidsbegrænsning.
- Din arbejdsgiver modtager ikke offentlig støtte til din løn.
- Du er ikke opsagt og har ikke konkret grund til at tro, at du vil blive opsagt.
- Du er ikke ansat hos din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever eller registreret partner.
- Du er ikke ansat i en virksomhed, hvor du alene, eller sammen med nærmeste familie* har ejerskab eller stemmeret på over 50 %.

3. Forsikringens ikrafttrædelse

3.1 Hvornår træder din lønsikring i kraft

Efter GF Forsikring har registreret købet af din lønsikring, modtager du din police fra Fri Forsikring A/S. Den aftalte ikrafttrædelsesdato fremgår af policen. Ikrafttrædelsesdatoen kan tidligst være den dag, du anmoder om at købe lønsikring.

3.2 Forsikringens varighed

Fra og med den første hele måned efter ikrafttrædelsen, gælder forsikringen for én måned ad gangen og den forlænges automatisk måned for måned, medmindre den opsiges inden.

3.3 Afgivelse af oplysninger

Det er vigtigt, at de oplysninger, du giver GF Forsikring og Fri Forsikring både i forbindelse med køb og ændring af forsikringen samt ved evt. anmeldelse af kommende ledighed, er korrekte.

Giver du GF Forsikring og Fri Forsikring urigtige eller ufuldstændige oplysninger, eller fortier omstændigheder, som er af betydning for forsikringen, er aftalen ikke bindende for Fri Forsikring. Forsikringen kan i det tilfælde opsiges uden varsel, og din dækning* vil derfor kunne reduceres eller helt bortfalde.

3.4 Ændringer der kan påvirke din lønsikring

Flere forhold kan have betydning for din lønsikring. Derfor skal du oplyse til GF Forsikring, hvis et eller flere af nedenstående forhold ændrer sig, efter du har købt lønsikring, så du er sikker på at være rigtigt forsikret:

- Du skifter job eller stillingsbetegnelse.
- Du får ny adresse.
- Din løn eller ugentlig arbejdstid ændrer sig.

- Du får tidsbegrænset ansættelse eller vikariat.
- Du får arbejde i udlandet, inklusive Grønland og Færøerne.
- Du går på efterløn, førtidspension, pension eller bliver tilkendt fleksjob.
- Du starter egen selvstændig virksomhed*, uanset virksomhedsform.
- Du bliver ansat hos nærmeste familie*.
- Du bliver ansat i en virksomhed, hvor du alene, eller sammen med nærmeste familie*, har ejerskab – eller stemmeret - på over 50 %.
- Du flytter permanent til udlandet, inklusive Grønland og Færøerne.
- Dit medlemskab af en a-kasse ophører.

Hvad dækker din lønsikring

4. Hvordan og hvor meget dækker din lønsikring

4.1 Hvordan dækker din lønsikring

Din lønsikring dækker dig økonomisk, hvis du bliver ufrivilligt ledig, se afsnit 5.3, og i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage forsikringsydelser*. Din lønsikring dækker også et Job Coach-forløb. Det kan du læse mere om i afsnit 9.

Du kan få udbetalt forsikringsydelser* i tre udbetalingsperioder med mulighed for at genoptjene retten til yderligere perioder. Den længde, du har valgt på udbetalingsperioden, fremgår af din police.

4.2 Hvor meget dækker din lønsikring

Den månedlige dækning* du har valgt, fremgår af policen.

Sammen med dagpenge, herunder evt. beskæftigelsestillæg fra din a-kasse og evt. indtægt fra blandt andet lønarbejde, pension og anden ledighedsforsikring, må den månedlige forsikringsydelse maksimalt udgøre 90 %* af din hidtidige skattepligtige indkomst* minus AM-bidrag.

Den månedlige forsikringsydelse* kan aldrig overstige den valgte dækning*, der fremgår af policen.

5. Hvornår er der dækning ved ledighed

For at være dækket af din lønsikring gælder nedenstående betingelser for kvalifikationsperioden, arbejdskravet samt betingelserne for ufrivillig ledighed fra fast job*.

5.1 Kvalifikationsperiode

Kvalifikationsperioden begynder den dag, din lønsikring træder i kraft. Kvalifikationsperiodens længde fremgår af din police.

I kvalifikationsperioden har du ingen dækning*. Hvis du bliver opsagt eller får kendskab til opsigelse i kvalifikationsperioden, kan du derfor ikke få udbetalt forsikringsydelser*.

Hvis din arbejdsplads i kvalifikationsperioden varsler planer om nedskæring, fusion eller flytning, eller du på andre måder får kendskab til, eller konkret grund til at tro, at du bliver opsagt, dækker din lønsikring ikke, hvis du bliver ufrivilligt ledig. Dette gælder også, hvis du modtager varslet eller opsigelsen i kvalifikationsperioden, men først bliver ledig og fratræder efter kvalifikationsperiodens udløb.

5.2 Arbejdskrav

Arbejdskravet begynder den dag, din lønsikring træder i kraft. Arbejdskravets længde fremgår af din police, og er den periode med sammenhængende arbejde, du skal have i perioden, fra din lønsikring træder i kraft, til du bliver ufrivilligt ledig.

Hvis du skifter job og i den forbindelse har en ledighedsperiode på mere end 14 dage imellem dine arbejdsforhold, opfylder du ikke arbejdskravet. Vi ser dog bort fra perioder uden arbejde på 14 dage eller derunder i forbindelse med jobskifte. Er du ledig i mere end 14 dage, afbrydes arbejdskravet og begynder forfra den dag, du begynder i et nyt fast job*.

Perioder i et ansættelsesforhold, eller mellem to ansættelsesforhold, hvor du holder egen optjent ferie, eller får udbetalinger fra det offentlige fx fordi du,

- er sygemeldt,
- har graviditetsorlov,
- har tidlig eller sen orlov, eller plejeorlov,

afbryder *ikke* perioden med sammenhængende arbejde, men kan ikke medregnes i arbejdskravet.

Perioder, hvor du får supplerende dagpenge, medregnes heller ikke i arbejdskravet.

5.3 Ufrivillig ledighed

For at kunne få udbetalt forsikringsydelser*, er det en betingelse, at du er ufrivilligt ledig fra et fast job*. Du er ufrivilligt ledig fra den første dag efter, at din opsigelsesperiode* er udløbet, dog tidligst fra det tidspunkt du er tilmeldt jobcenteret. Det har ikke nogen betydning, om du er blevet fritstillet, har været på arbejde, på ferie eller lignende i opsigelsesperioden*.

Du skal kunne dokumentere, at du er blevet ufrivilligt ledig fra et fast job med en skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden lignende dokumentation.

Du er ufrivilligt ledig fra et fast job, hvis	**Du er ikke ufrivilligt ledig fra et fast job, hvis**
• du er blevet opsagt fra dit job, og din ansættelse er ophørt efter den gældende opsigelsesperiode* eller hvis din ansættelse på anden måde er ophørt ufrivilligt. • du selv opsiger dit job, med en gyldig grund, der betyder at du *ikke* får karantæne* i din a-kasse. Det er a-kassens regler, der afgør, hvorvidt grunden er gyldig. • din arbejdsgiver går konkurs. • du varsles ændrede ansættelsesvilkår, der betragtes som væsentlige iht. gældende praksis. Der kan f.eks. være tale om en degradering, nedgang i løn mv. Dette kan betragtes som en opsigelse, og du kan derfor afslå tilbuddet om ansættelse på ændrede vilkår og blive betragtet som ufrivilligt ledig. • du accepterer at blive varslet ned i tid og kan få supplerende dagpenge i en periode. Du er i denne situation ufrivilligt ledig og kan opsige dit deltidsjob, i henhold til a-kassens regler, når de supplerende dagpenge udløber, og stadig blive betragtet som ufrivilligt ledig. • du er varslet til arbejdsfordeling.	• du har fået en karantæne* i forbindelse med ledighedens indtræden. • du selv har sagt op uden en gyldig grund. Det er a-kassens regler, der afgør, hvorvidt grunden er gyldig. • du på anden måde selv har medvirket til din ledighed.

Hvis din arbejdsgiver går konkurs, skal du anmelde dit løntab til Lønmodtagernes Garantifond. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden*.

Vi anser dig for ufrivilligt ledig fra første dag efter den periode, som Lønmodtagernes Garantifond dækker. Hvis Lønmodtagernes Garantifond ikke udbetaler erstatning for dit løntab i hele din opsigelsesperiode, kan vi udbetale forsikringsydelser fra den første dag Lønmodtagernes Garantifond ikke dækker.

5.4 Overførsel af anciennitet

Hvis din lønsikring træder i kraft i direkte forlængelse af en tilsvarende lønsikring, som du har haft i et andet forsikringsselskab, kan vi overføre anciennitet* fra din tidligere lønsikring. Det betyder, at kvalifikationsperioden kan forkortes eller helt bortfalde. Når du køber lønsikring, og samtidig har en tilsvarende lønsikring i et andet selskab, er det dit ansvar selv at opsige din anden lønsikring. Du skal også sikre dig, at din tidligere lønsikring tidligst ophører den dag, hvor din lønsikring træder i kraft, ellers kan vi ikke overføre anciennitet*.

For at vi kan overføre anciennitet*, skal dækningens størrelse og udbetalingsperiodens længde på din tidligere lønsikring som minimum svare til din lønsikring.

Overstiger dækning* eller udbetalingsperiode på din lønsikring vilkårene på din tidligere lønsikring, er du først dækket med en eventuelt højere udbetaling, eller længere udbetalingsperiode efter en *ny* kvalifikationsperiode. Det betyder at du er dækket som hidtil, indtil den ny kvalifikationsperiode udløber.

I tilfælde af at du bliver opsagt eller får kendskab til kommende ledighed i kvalifikationsperioden, er det nødvendigt, at du kan dokumentere, at du har haft en tilsvarende lønsikring. Dokumentationen kan være en skriftlig bekræftelse fra dit tidligere forsikringsselskab, en police og en kopi af en oversigt fra Betalingsservice.

Hvis du får brug for din lønsikring

6. Hvis du bliver opsagt

6.1 Sådan anmelder du kommende ledighed

Du skal anmelde kommende ledighed til Fri Forsikring senest 14 dage efter, du har modtaget opsigelsen fra din arbejdsgiver. Overskrider du fristen på de 14 dage, kan retten til udbetaling udskydes svarende til det antal dage, anmeldelsesfristen er overskredet med.

Ud over anmeldelsen skal du sende Fri Forsikring en kopi af den skriftlige opsigelse eller anden dokumentation for, at du er blevet opsagt, samt kopi af din ansættelseskontrakt. Har du haft flere job inden for de sidste 12 måneder, regnet fra den dag, du fratræder, skal vi have en kopi af alle ansættelsesaftaler.

Skyldes opsigelsen sygdom, kan vi også have brug for en lægeattest fra en praktiserende læge i Danmark. Vi betaler eventuelle udgifter til lægeattesten.

I særlige tilfælde kan vi have brug for yderligere dokumentation i forbindelse med behandlingen af din anmeldelse.

6.2 Hvis du er dobbeltforsikret

Har du valgt at være dækket af både din lønsikring og en anden tilsvarende lønsikring, er du dobbeltforsikret.

Hvis du anmelder kommende ledighed, skal du oplyse Fri Forsikring om, at du er dobbeltforsikret og samtidig oplyse navnet på det andet forsikringsselskab. Du skal samtidig anmelde kommende ledighed til dit andet forsikringsselskab.

Udbetalingerne fra de to lønsikringer samt dagpengeudbetalingerne må maksimalt udgøre 90 %* af din hidtidige skattepligtige indkomst* minus AM-bidrag.

7. Når ledigheden indtræder

Er du ledig, efter din opsigelsesperiode* er udløbet, og ønsker udbetaling af forsikringsydelser*, har vi brug for følgende dokumentation fra din a-kasse. Det er dit ansvar, at vi modtager den nødvendige dokumentation.

- Dokumentation for, at du ikke har fået karantæne* i a-kassen og er berettiget til dagpenge

- Dokumentation for din beregnede månedsløn.
- Tilmelding til jobcentret.

For at få udbetalt forsikringsydelser*, har vi hver måned brug for en udbetalingserklæring og en dagpengespecifikation fra din a-kasse.

I særlige tilfælde kan vi have brug for yderligere dokumentation.

8. Udbetalinger fra din Lønsikring

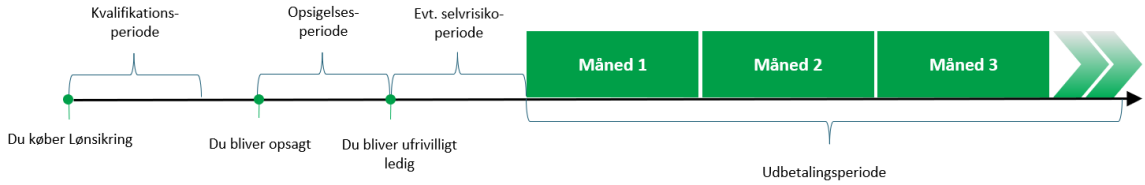
8.1 Hvornår kan du få udbetalinger

For at få udbetalt forsikringsydelser* er det en betingelse, at:

- du er ufrivilligt ledig fra et fast job*.
- du modtager dagpenge fra din a-kasse.
- du deltager i Job Coach-forløbet.
- du står til fuld rådighed* for det danske arbejdsmarked.
- du i øvrigt opfylder forsikringsbetingelserne.
- vi har modtaget al nødvendig dokumentation i forbindelse med anmeldelse af ledighed samt udbetaling, se afsnit 7.

Udbetalingen af forsikringsydelser* sker månedsvis bagud og følger dagpengeperioden. Udbetalingen sker senest 5 bankdage efter, at vi har modtaget den nødvendige dokumentation. Vi udbetaler til din NemKonto.

Udbetalingen af forsikringsydelser* er skattepligtig. Du skal dog ikke betale AM-bidrag af forsikringsydelsen*.



8.2 Selvrisikoperiode

På din police kan du se, om du har valgt lønsikring med eller uden selvrisikoperiode. I selvrisikoperioden er der ingen udbetaling af forsikringsydelser*. Har du valgt lønsikring *med* selvrisikoperiode, begynder selvrisikoperioden dagen efter udløbet af din opsigelsesperiode*, men dog tidligst den dag, du tilmelder dig jobcentret som ledig. Selvrisikoperioden ligger forud for hver udbetalingsperiode og udbetalingerne begynder efter selvrisikoperiodens udløb.

Du må gerne holde ferie eller arbejde i selvrisikoperioden. Eventuelle arbejdsforhold, vikariater eller anden form for ansættelse i selvrisikoperioden påvirker ikke din dækning*.

8.3 Sådan beregner vi din dækning

Din månedlige udbetaling af forsikringsydelser* kan maksimalt svare til den dækning*, der fremgår af din police. Det er din a-kasses beregning af din gennemsnitlige månedsløn*, der danner grundlaget for den forsikringsydelse*, vi udbetaler til dig.

Udbetaling af forsikringsydelser* følger dagpengeperioderne og forudsætter, at du har fået udbetalt dagpenge for den aktuelle periode. Du får udbetalt forsikringsydelser* for hver dag, du er ledig, og har fået udbetalt dagpenge for - efter en evt. selvrisikoperiode er udløbet.

Den månedlige udbetaling af forsikringsydelser* og dagpenge kan aldrig overstige 90 %* af din gennemsnitlige skattepligtige indkomst* minus AM-bidrag.

Hvis din gennemsnitlige skattepligtige indkomst* er for lav til, at du kan opnå den dækning*, der fremgår af din police, udbetaler vi den forsikringsydelse*, som din gennemsnitlige skattepligtige indkomst* berettiger til.

8.4 Ferie, sygdom og orlov i en periode med udbetaling

Du får ikke udbetalinger på dage, hvor du;

- holder ferie.
- har graviditets-, tidlig eller sen orlov.
- har plejeorlov.
- er syg og modtager sygedagpenge.

Dagene, der udbetales forsikringsydelser for, behøver ikke ligge i umiddelbar forlængelse af hinanden. Det betyder, at hvis din periode med udbetaling fx bliver afbrudt af orlov, forlænger vi den med den periode, du ikke har fået udbetalinger i. Du kan altså fortsætte med udbetaling, når din orlov er slut.

8.5 Genoptagelse af udbetaling

Får du et nyt fast job* i en periode med udbetaling af forsikringsydelser*, og bliver du opsagt *inden for* de første tre måneder af dit nye job, kan vi genoptage udbetalingerne, forudsat at der stadig er udbetalingsmåneder tilbage. I dette tilfælde skal du ikke igennem en evt. ny selvrisikoperiode.

Får du et nyt fast job* i en periode med udbetaling af forsikringsydelser* og får du først kendskab til, eller bliver opsagt *efter* mindst tre måneders fastansættelse, begynder du herefter på en ny fuld udbetalingsperiode og dermed også en evt. ny selvrisikoperiode. Se evt. afsnit 8.9 om, hvordan du får ret til nye udbetalingsperioder.

Du skal give Fri Forsikring besked, når du begynder i et nyt fast job*.

8.6 Tidsbegrænset job i en periode med udbetaling

Bliver din periode med udbetalinger afbrudt, fordi du får et tidsbegrænset job, kan udbetalingerne fra den sidste periode genoptages, når du bliver ledig igen efter det tidsbegrænsede job. Dette gælder uanset varigheden af det tidsbegrænsede job. Det svarer til, at resten af din oprindelige udbetalingsperiode står på standby, mens du arbejder.

Efter en periode med tidsbegrænset job kan den gennemsnitlige skattepligtige indkomst* blive genberegnet af din a-kasse, hvilket kan få indflydelse på din udbetaling af forsikringsydelser*.

Du skal give Fri Forsikring besked, når du begynder i et tidsbegrænset job.

8.7 Opstart af selvstændig virksomhed i en periode med udbetaling

Begynder du at drive selvstændig virksomhed* i udbetalingsperioden, har du mulighed for at fortsætte med udbetaling af forsikringsydelser*, hvis du får supplerende dagpenge. De timer du bruger på selvstændig virksomhed, modregnes time for time i udbetalingen.

Du skal give Fri Forsikring besked, hvis du begynder at drive selvstændig virksomhed*, mens du får udbetalt forsikringsydelser*.

Driver du din selvstændige virksomhed* som hovederhverv uden at modtage dagpenge, og bliver du ledig efterfølgende, vil du ikke være berettiget til udbetaling fra lønsikring. Dette gælder, uanset om du ophører med virksomheden eller vælger at søge supplerende dagpenge, samtidig med at du driver virksomheden videre som bibeskæftigelse.

8.8 Supplerende dagpenge

Hvis du arbejder på nedsat tid, og er berettiget til udbetaling af supplerende dagpenge, kan du få udbetalinger fra din lønsikring, hvis du er ufrivilligt ledig.

Udbetalingen fra din lønsikring må sammen med de supplerende dagpenge og løn fra deltidsjobbet højst udgøre 90 %* af din hidtidige skattepligtige indkomst* minus AM-bidrag.

Når du modtager supplerende dagpenge, skal du oplyse arbejdstimer og indtægt på udbetalingserklæringen.

Du skal give Fri Forsikring besked, når du begynder i et job på nedsat tid med supplerende dagpenge.

8.9 Hvordan får du ret til nye udbetalinger

Du har som udgangspunkt ret til tre udbetalingsperioder. Har du brugt en udbetalingsperiode, kan du kvalificere dig til en ny ved at have fast lønmodtagerarbejde i en periode på mindst tre måneder uden at modtage eller få kendskab til en opsigelse.

Du får ret til tre nye udbetalingsperioder, når du opfylder købsbetingelserne, kvalifikationsperioden og arbejdskravet igen, efter at have fået udbetalinger ved ledighed.

8.10 Tilbagebetaling af uberettigede forsikringsydelser

Hvis Fri Forsikring har udbetalt forsikringsydelser* til dig, som det senere viser sig, at du ikke var berettiget til, skal du tilbagebetale forsikringsydelserne* til os. Kravet om tilbagebetaling gælder fx i, men ikke begrænset til, tilfælde hvor,

- a-kassen ændrer i grundlaget for tidligere udbetalte dagpenge, der bevirker, at vi har udbetalt en for høj forsikringsydelse*.
- vi har udbetalt forsikringsydelser* for perioder, hvor du ikke var berettiget til dem.
- du har givet urigtige eller mangelfulde oplysninger.

Fri Forsikring kan altid modregne uberettigede udbetalinger af forsikringsydelser* i eventuelt senere udbetalinger eller opkræve beløbet.

Job Coach

9. Deltagelse i et Job Coach-forløb

Når du har en lønsikring, får du også et Job Coach-forløb, hvis du bliver opsagt. Forløbet består af to samtaler, som har til formål at hjælpe dig videre til dit nye job. Samtalerne foregår enten digitalt eller telefonisk og varetages af Fri Forsikrings Job Coach-partner.

Forløbet er obligatorisk for at kunne få udbetalt forsikringsydelser*.

Her dækker din lønsikring ikke

10. Hvornår dækker din lønsikring ikke

- Hvis du havde kendskab til kommende ledighed, da du købte din lønsikring, eller fik kendskab til kommende ledighed i kvalifikationsperioden.
- Hvis du ikke er ufrivilligt ledig, se afsnit 5.3.
- Hvis du ikke opfylder betingelserne for kvalifikationsperioden og arbejdskravet.
- Hvis du selv har opsagt dit job uden en gyldig grund, se afsnit 5.3.
- Hvis du har fået karantæne* i a-kassen
- Hvis du bliver ledig fra et ansættelsesforhold hos din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever, registreret partner eller i en virksomhed, du selv ejer.
- Hvis du har arbejdet i en tidsbegrænset periode, fx alle former for vikararbejde, tidsbegrænsede ansættelser, lærlinge- og uddannelsesaftaler eller på opgavespecifikke projekter uden nærmere tidsangivelse.
- Hvis din beskæftigelse er sæsonbestemt, og ledighed er en normal del deraf, eller hvis ledighed indtræffer regelmæssigt i forbindelse med dit arbejde.
- Hvis du bliver ledig som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse.

- Hvis du bliver ledig efter arbejde i udlandet, medmindre du er udsendt til udlandet af en dansk arbejdsgiver på uændrede ansættelsesvilkår.
- Hvis du er blevet opsagt på grund af antallet af sygedage, uden at din læge har stillet en diagnose, som på rimelig måde kan begrunde dit fravær fra jobbet.
- Hvis du bliver opsagt som følge af sygdom eller ulykke, når årsagen til sygdommen eller ulykken direkte eller indirekte kan forklares ved sygdom eller legemsbeskadigelse, som du ved grov uagtsomhed eller forsætligt har forårsaget.
- Hvis ledigheden skyldes opsigelse eller virksomhedsophør som konsekvens af jordskælv, naturkatastrofer, krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning.

Fællesbetingelser

11. Pris og betaling

11.1 Pris

Prisen for din lønsikring fremgår af din police. Den fastsættes bl.a. ud fra din beskæftigelse og bopæl, hvorfor der kan ske en regulering ved ændring.

Herudover er prisen baseret på din alder og den vil blive reguleret ud fra følgende intervaller:

- 18-34 år
- 35-39 år
- 40-44 år
- 45-49 år
- 50-54 år
- 55-59 år
- 60-officiel pensionsalder

Prisen på din lønsikring tillægges den aktuelt gældende afgift til staten. Prisen, eksklusive afgiften, er fradragsberettiget.

Eksempel

Når du fylder år, som giver anledning til en prisændring, reguleres prisen til den første i den måned, hvor du oprindeligt har købt forsikringen. Dvs. har du købt forsikringen den 1. marts, og fylder 50 år 3 måneder efter, reguleres prisen pr. 1. marts det efterfølgende år. Det samme gælder, hvis du flytter eller får nyt job, der måtte give anledning til en prisændring.

11.2 Betaling for din lønsikring

Det er en forudsætning, at du betaler til tiden, for at kunne få udbetalinger fra din lønsikring. Du skal også betale til din lønsikring i perioder, hvor du er ledig og får udbetalt forsikringsydelser fra din lønsikring.

Din første betaling dækker perioden fra din lønsikring træder i kraft og frem til den 1. i den efterfølgende måned. Herefter betaler du forud ved hvert forfald, for en hel periode.

12. Opsigelse, ophør eller ændring af din lønsikring

12.1 Hvornår ophører din lønsikring

Din lønsikring ophører, hvis eller når du;

- ikke længere er medlem af en a-kasse. Husk at give besked til Fri Forsikring i dette tilfælde.
- ikke har betalt for din lønsikring senest ved udløbet af fristen i tredje rykkerskrivelse, hvor vi orienterer dig om, at din lønsikring bliver slettet på grund af manglende betaling. Dækningen gælder kun i den periode, du har betalt for, hvilket betyder, at dækningen kan ophøre med tilbagevirkende kraft.
- når folkepensionsalderen, går på førtidspension, anden pension, efterløn eller bliver bevilliget fleksjob i henhold til lov om aktiv socialpolitik.
- afgår ved døden.

12.2 Hvis du opsiger din lønsikring

Du kan når som helst opsige din lønsikring skriftligt til GF Forsikring med et varsel på 30 dage til udgangen af en måned. Opsigelsen gælder fra starten af den førstkommende måned efter udløbet af varslet.

12.3 Hvis du ændrer din lønsikring

Vælger du at forhøje din dækning*, ændre din udbetalingsperiode fra 6 til 12 måneder, eller fravælge din selvrisikoperiode, gælder der en ny kvalifikationsperiode for din lønsikring.

Den nye kvalifikationsperiode gælder alene for ændringerne. Bliver du ufrivilligt ledig i kvalifikationsperioden på ændringerne, gælder din tidligere udbetalingsperiode, dækning* og evt. selvrisikoperiode.

Vælger du at nedsætte din dækning, forkorte din udbetalingsperiode eller tilføje en selvrisikoperiode, træder ændringerne i kraft med det samme.

Eksempel 1

Den 1. marts forhøjer du din dækning* fra 1.000 kr. til 3.000 kr. Den 1. maj anmelder du kommende ledighed til Fri Forsikring, og fratræder ved udgangen af juli. I dette tilfælde gælder den oprindelige dækning på 1.000 kr. stadig, da du har modtaget opsigelsen i forhøjelsens kvalifikationsperiode.

Eksempel 2

Den 1. marts forlænger du din udbetalingsperiode fra 6 til 12 måneder. Den 1. maj anmelder du kommende ledighed til Fri Forsikring, og fratræder ved udgangen af juli. I dette tilfælde gælder den oprindelige udbetalingsperiode på 6 måneder stadig, da du har modtaget opsigelsen i forlængelsens kvalifikationsperiode.

Eksempel 3

Den 1. marts fravælger du selvrisikoperioden på din lønsikring. Den 1. maj anmelder du kommende ledighed til Fri Forsikring og fratræder ved udgangen af juli. I dette tilfælde gælder din selvrisikoperiode stadig, da du har modtaget opsigelsen i kvalifikationsperioden på ændringen ifm. at du fravælger selvrisikoperioden.

12.4 Hvis vi ændrer eller opsiger din lønsikring

Ændring i betingelser og/eller prisen
Vi kan ændre i forsikringsbetingelser og/eller prisen med 2 måneders varsel til udgangen af en måned. Ændringerne gælder fra starten af den førstkommende måned efter udløbet af varslet. Når du betaler din lønsikring for en ny periode, accepterer du samtidig ændringerne. Hvis du ikke vil acceptere ændringerne, har du ret til at opsige forsikringen. Opsigelsen skal være skriftlig.

Opsigelse
Vi kan skriftligt opsige din lønsikring med 2 måneders varsel til udgangen af en måned. Vi kan opsige din

lønsikring uden varsel, hvis du i forbindelse med din anmeldelse af kommende ledighed eller i andre situationer har givet GF Forsikring eller Fri Forsikring urigtige, ufuldstændige oplysninger, eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for din lønsikring.

13. Fortrydelsesret

13.1 Du har 14 dages fortrydelsesret

Ifølge forsikringsaftaleloven har du 14 dages fortrydelsesret på købet af din lønsikring.

Fortrydelsesfristens begyndelse afhænger af, hvordan aftalen er indgået:

- Ved nytegning regnes fortrydelsesretten som udgangspunkt fra aftalens indgåelse. Fortrydelsesretten løber dog tidligst fra det tidspunkt, du skriftligt har fået oplysning om fortrydelsesretten, og ophører 14 dage efter policens ikrafttrædelsestidspunkt.
- Ved udvidelse af din eksisterende lønsikring løber fortrydelsesretten fra aftalens indgåelse og ophører 14 dage efter udvidelsens ikrafttrædelsestidspunkt. Du skal være opmærksom på, at det alene er udvidelsen, der kan fortrydes.

Fristen på 14 dage beregnes således:

- Modtager du fx bekræftelse på aftalens indgåelse mandag den 1. og har du også modtaget oplysning om fortrydelsesretten denne dato, kan aftalen fortrydes til og med mandag den 15. Får du først oplysning om fortrydelsesretten senere, fx onsdag den 3., løber fristen til og med onsdag den 17.
- Udløber fristen på en helligdag, dagen efter Kr. Himmelfart, grundlovsdag, juleaftensdag, nytårsaftensdag eller i en weekend, kan du vente med at fortryde til den følgende hverdag.

13.2 Hvis du fortryder

Hvis du fortryder dit køb af lønsikring, bliver købet ophævet, og du skal ikke betale noget til din lønsikring.

Hvis du har betalt til din lønsikring, og du efterfølgende gør brug af din fortrydelsesret inden for fristen, får du hele det betalte beløb tilbagebetalt til din NemKonto.

13.3 Hvordan fortryder du

Inden udløbet af fortrydelsesfristen skal du give GF Forsikring besked om, at du har fortrudt dit køb. Beskeden om fortrydelsen skal gives enten pr. brev eller mail. Hvis du vil sikre dig bevis for, at du har fortrudt aftalen inden fristens udløb, kan du sende et anbefalet brev og gemme kvitteringen.

Besked om, at du har fortrudt aftalen, skal sendes eller mailes til:

GF Forsikring
Cortex Park 14
5230 Odense M
Mail: gf@gfforsikring.dk

14. Klagemuligheder

14.1 Sådan klager du over en afgørelse

Hvis du er uenig eller utilfreds med en afgørelse, Fri Forsikring har truffet, kan du skrive til Fri Forsikrings klageansvarlige på info@friforsikring.dk og få revurderet afgørelsen. Ønsker du at klage over den afgørelse, kan du klage til:

Ankenævnet for Forsikring
Østergade 18, 2.
1100 København K
Tlf.: 3315 8900
Web: ankeforsikring.dk

Det er ikke en betingelse for at klage til Ankenævnet for Forsikring, at du først har klaget til den klageansvarlige hos Fri Forsikring.

14.2 Behandling af oplysninger

Når du køber en lønsikring, accepterer du, at de oplysninger, du har givet os, kan behandles af GF Forsikring, Fri Forsikring, Fri Forsikrings Job Coach-partner og evt. genforsikringsselskab. Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med reglerne i lov om behandling af personoplysninger og lov om finansiel virksomhed.

Fri Forsikring og GF Forsikring vil til enhver tid gerne oplyse, hvilke oplysninger Fri Forsikring og GF Forsikring har registreret om dig samt oplyse dig om formålet med registreringen af oplysningerne, hvorfra oplysningerne stammer, og til hvem oplysningerne eventuelt er videregivet.

Du kan desuden til enhver tid bede om, at bestemte registrerede oplysninger om dig ikke længere gøres til genstand for behandling. Hvis din indsigelse findes at være berettiget, vil behandlingen af disse oplysninger straks ophøre.

15. Lovvalg og værneting

For forsikringen gælder dansk ret og værneting.

Ordforklaring

Forklarer de ord i betingelserne, der er markeret med *

90 %
Den månedlige udbetaling af forsikringsydelser, dagpenge og evt. beskæftigelsestillæg, samt evt. indtægt fra lønarbejde, pension og evt. anden ledighedsforsikring, må samlet maksimalt udgøre 90 % af din hidtidige skattepligtige indkomst minus AM-bidrag, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring. Herudover kan beløbet aldrig overstige den dækning, der fremgår af policen.

Anciennitet
Anciennitet er i denne sammenhæng den periode, du har indbetalt til en lønsikring. Har du fx indbetalt til en lønsikring i 8 måneder, er din anciennitet 8 måneder.

Dækning
Den dækning du har købt, fremgår af policen, og er det beløb, du har forsikret dig for udover dagpengene fra din a-kasse. Forsikringsydelsen svarer maksimalt til dækningsbeløbet.

Fast job
At du er ansat i et fast job betyder, at din ansættelsesaftale ikke indeholder en slutdato. Det vil sige, at du ikke er projektmedarbejder, tidsbegrænset arbejde, sæsonarbejder, har en lærlinge- eller uddannelsesaftale, er vikar eller ansat i andre stillinger, hvor ledighed indtræffer regelmæssigt. Opgavespecifikke projektansættelser uden nærmere tidsangivelse, som udløber, anses heller ikke som et fast job.

Forsikringsydelse
Forsikringsydelsen er det beregnede beløb, der udbetales i skadessituationen. Ydelsen kan i nogle tilfælde være lavere end den købte dækning – se forklaring under ”90 %”.

Fuld rådighed
Du skal være aktivt jobsøgende, stå til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked og tilmeldt jobcenteret for at få udbetaling fra din lønsikring. Det betyder, at du med en dags varsel skal kunne starte på nyt job, og at du ikke har ret til udbetaling af forsikringsydelser, hvis du er sygemeldt, holder ferie eller orlov. For at vurdere om du står til fuld rådighed, anvender vi a-kassens rådighedsvurdering.

Gennemsnitlig månedsløn
Vi baserer udbetalingen af lønsikring på din a-kasses beregning af din gennemsnitlige månedsløn. Beregningen i din a-kasse sker på baggrund af reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring.

Karantæne
Karantæne er en sanktion fra a-kassen i forbindelse med ledighed. Har du fået karantæne i din a-kasse, har du ikke ret til udbetaling af forsikringsydelser. Dette gælder også, selvom karantænen er udstået, og du efterfølgende har ret til dagpenge.

Lønmodtager
For at være lønmodtager i relation til din lønsikring, skal du have en ansættelsesaftale, som ikke indeholder en aftalt slutdato, og være aflønnet for mindst 25 arbejdstimer pr. uge, beregnet som et gennemsnit for de seneste 12 uger. Er du ansat som lønmodtager i en virksomhed, der er ejet af din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever, registreret partner, eller dig selv, er du ikke lønmodtager i relation til lønsikring.

Nærmeste familie
Nærmeste familie omfatter din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever eller registreret partner.

Opsigelsesperiode
Opsigelsesperioden begynder, når du bliver opsagt, og slutter tidligst, når det opsigelsesvarsel, du har fået fra din arbejdsgiver, udløber og din ansættelse er ophørt. Opsigelsesperioden må ikke være kortere end det opsigelsesvarsel du, ifølge Funktionærloven eller gældende overenskomst, har krav på.

Selvstændig virksomhed
For at blive betragtet som selvstændig erhvervsdrivende, skal du bruge din arbejdstid på erhvervsmæssigt formål og udføre personligt arbejde i din egen virksomhed i Danmark, og samtidig opfylde mindst ét af følgende kriterier:

- Du har et CVR- eller SE-nr.
- Du bliver beskattet af selvstændig virksomhed.
- Du er medarbejdende ægtefælle uden lønaftale i henhold til kildeskattelovens §25a.
- Du har B-indkomst, der indgår i virksomheden.
- Du har A-indkomst fra et selskab, hvor du har afgørende indflydelse.

Afgørende indflydelse foreligger, hvis du eller din ægtefælle alene eller sammen med nærmeste familie er indehaver af mindst 50 % af selskabskapitalen, mindst 50 % af selskabskapitalens stemmeværdi, en bestemmende andel af selskabets kapital, eller en bestemmende andel af stemmerne i selskabet.

Skattepligtig indkomst
Din skattepligtige indkomst minus AM-bidrag, men før betaling af ATP, skat og andre eventuelle offentlige bidrag. I din indkomst må du medregne faste skattepligtige tillæg, fx fri bil.

Fri Forsikring A/S
CVR: 32894054
Klokhøjen 4
8200 Aarhus N
Tlf.: 8227 8080
E-mail: info@friforsikring.dk