



Bestyrelsens beretning – GF Aalborg 2026

Dato: 9. april 2026

Tid: 17.00

Sted: Comwell Hvide Hus, Vesterbro 2, 9000 Aalborg

Indledning

Tak fordi I er mødt op – det betyder noget for fællesskabet og for det medlemsejede fundament, vi står på.

I GF arbejder vi under overskriften "GF i bevægelse". Det er en fælles retning, som har præget hele organisationen – også her i Aalborg – gennem 2025.

GF som medlemsejet selskab

GF er ejet af medlemmerne – og det er ikke bare en konstruktion, men hele fundamentet for vores måde at drive forretning på.

Som medlem er man ikke kunde i traditionel forstand – man er **medejer**. Det betyder, at overskuddet ikke går til eksterne aktionærer, men **føres tilbage til medlemmerne**.

Det er det, vi kalder **overskud til hinanden**.

Værdier

Vores arbejde hviler på tre værdier:

1. tillid,
2. passion og
3. professionalisme.

Tillid handler om at **holde det, vi lover**.

Passion handler om at **gøre os umage**.

Professionalisme handler om at **træffe beslutninger på et oplyst og ansvarligt grundlag**.

Det er værdier, der kan mærkes i mødet med medlemmerne.

Medlemstilfredshed

Medlemstilfredsheden er fortsat høj.

Vi ligger over branchen i målinger, og antallet af klager er meget lavt.

Det bekræfter, at vores tilgang virker – og at vi leverer kvalitet i det, vi gør.

Partnerskaber

En vigtig del af vores udvikling sker gennem stærke partnerskaber.

Omkring en fjerdedel af nye medlemmer kommer via samarbejder med organisationer og virksomheder, som vi kan stå inde for.



Det styrker både vores relevans og vores lokale forankring.

GF Aalborg – resultater

2025 har været et stærkt år for GF Aalborg.

Vi har realiseret et salg på over 49 mio. kr. og opnået en målopfyldelse på mere end 134 %.

Antallet af forsikrede biler er steget til over 10.000, og vores samlede portefølje er vokset markant.

Det er et resultat af en målrettet indsats og en stærk relation til vores medlemmer.

Tilbagebetaling til medlemmer

Som medlemsejet selskab deler vi overskuddet.

I 2025 betyder det blandt andet:

2 % tilbagebetaling på bilforsikringer

1 % på øvrige forsikringer

Det er et konkret bevis på vores model – og på at værdiskabelsen kommer medlemmerne til gode.

Udvikling og vækst

Vi ser en fortsat positiv udvikling i porteføljen.

Væksten er sket i et stabilt tempo over flere år og er accelereret i 2025.

Det vidner om en sund forretning og en stærk position i markedet.

Økonomi

Årets resultat og udviklingen i egenkapitalen viser, at vi står på et solidt økonomisk fundament.

Det giver os handlekraft – både i forhold til drift og fremtidig udvikling.

Fokus fremadrettet

Vi arbejder videre med klare fokusområder:

Fortsat vækst

Styrket medlemsindflydelse

Compliance og ansvarlig drift

Bæredygtig udvikling

Det er retningen for det kommende år.

I 2026 vil et centralt fokusområde være den effektive implementering og konsolidering af fusionen mellem GF Aalborg og GF Randers. Målsætningen er at sikre, at fusionen realiserer de forventede strategiske, driftsmæssige og økonomiske gevinster, samtidig med at stabil drift og høj medlems- og kundetilfredshed fastholdes gennem hele integrationsprocessen.

Bestyrelsen vil i den forbindelse have særligt fokus på følgende indsatsområder:

- **Integration af organisation og ledelse**

Etablering af en velfungerende og tydelig ledelsesstruktur samt en sammenhængende organisation med klare roller, ansvar og beslutningskompetencer. Der vil være fokus på at sikre en fælles kultur og værdiforankring på tværs af de tidligere organisationer.

- **Realisering af synergier**

Systematisk identificering og realisering af de forventede synergier, herunder effektivisering af



driftsprocesser, optimeret ressourceudnyttelse og styrkelse af fælles funktioner. Der vil blive arbejdet målrettet med at sikre, at de økonomiske og operationelle gevinster konkret materialiseres.

- **Harmonisering af forretningsgange og systemer**

Tilpasning og ensretning af arbejdsgange, processer og IT-systemer med henblik på at skabe en effektiv og skalerbar organisation. Dette omfatter også sikring af datakvalitet og understøttelse af forretningskritiske funktioner.

- **Medarbejderforankring og trivsel**

Aktiv håndtering af integrationsprocessen med fokus på medarbejderinvolvering, transparens og trivsel. Det er afgørende at fastholde nøglekompetencer og sikre engagement i den nye organisation.

- **Kunde- og medlemsoplevelse**

Sikring af en stabil og ensartet serviceoplevelse for medlemmer og kunder under hele integrationsforløbet. **Fusionen må ikke medføre forringelser i service eller tilgængelighed – tværtimod skal den på sigt bidrage til en styrket kundeoplevelse.**

- **Kommunikation og interessenthåndtering**

Klar og løbende kommunikation til medlemmer, medarbejdere og øvrige interessenter med henblik på at skabe forståelse, tillid og opbakning til fusionen.

Bestyrelsen vil løbende følge op på integrationsprocessen og sikre, at fremdriften er i overensstemmelse med de fastlagte målsætninger, således at fusionen danner grundlag for en stærkere, mere robust og konkurrencedygtig forening.

Tak

Afslutningsvis vil jeg gerne sige tak.

Tak til medarbejderne for jeres indsats og engagement.

Tak til bestyrelsen for et stærkt samarbejde.

Og ikke mindst tak til jer medlemmer for jeres tillid.

Det er fundamentet for alt det, vi skaber sammen.

Afslutning

Med det vil jeg overlade beretningen til dirigenten.

Tak for ordet.