

Formandsberetning den 9. april 2026

Det er mig en glæde på bestyrelsens vegne og i henhold til GF Grænsen's vedtægter at kunne aflægge beretning for regnskabsåret 2025. Denne beretning er nr. 61 i rækken af generalforsamlinger siden 1965.

Velkommen til generalforsamlingen. Tak til alle jer, der har takket ja til invitationen. Velkommen til både gamle og nye medlemmer.

2025 blev for GF Grænsen præget af en meget tilfredsstillende udvikling med fortsat vækst i markedsandel og en generel styrkelse af klubbens position både udenfor og indenfor koncernen. De tiltag, der er taget de sidste par år, bærer frugt. Vi havde pr. 31. december 2025 en portefølje på 307 mio. kr. Således har vi nu ca. 82.000 policer, svarende til ca. 30.000 medlemmer. Det er endnu engang dejligt at kunne konstatere, at medlemmerne stadig vil os og vores produkter, som løbende bliver evalueret og forbedret til gavn for vores medlemmer, og som øger vores konkurrenceevne.

GF Grænsens bestyrelse, som står for ledelsen af klubben, og som har varetaget samarbejdet med klubbens ansatte, har afholdt 7 møder i løbet af året, og har deltaget i selskabets generalforsamling, delegeret møde samt møder i forbindelse med selskabets strategi frem mod 2028. Bestyrelsen har derudover holdt fællesmøde med de andre forsikringsklubber i Region Syd, som består af GF Fyn, GF Trekanten, GF Sydvest og GF Sønderjyllands Forsikringsklub. Disse møder har Henrik Holm Hansen og Ole Boyum Johannsen fra vores daglige ledelse deltaget i.

Der er afholdt møder med bank- og investeringsrådgiver for at sikre den bedste og mest sikre placering af de midler, GF Grænsen ligger inde med.

På bestyrelsesmødet efter sidste generalforsamling konstituerede bestyrelsen sig med Per Carstensen som næstformand, Carsten Carstensen som sekretær og undertegnede som formand. De øvrige bestyrelsesmedlemmer er Leif Muus og Niels-Henrik Hedegaard. Allan Thomsen blev valgt som bestyrelsessuppleant.

Bestyrelsen har endvidere drøftet et meget vigtigt emne, nemlig generationsskifte i bestyrelsen. Flere medlemmer har ved vores tidligere generalforsamlinger gjort opmærksom på at få dette gjort.

Bestyrelsen stiller forslag herom på dagsordenen, forstået på den måde at de foreslåede nye kandidater til bestyrelsen alle er under 55 år. 55 år er således den øvre grænse for nyvalg. Dette har bestyrelsen besluttet internt, så gennemsnitsalderen kan blive nedbragt.

Bestyrelsen har stillet forslag om en udvidelse af bestyrelsen, så vi fremadrettet er 6 bestyrelsesmedlemmer med mulighed for senere at få yderligere et bestyrelsesmedlem, såfremt lovgivningen kræver det.

Dette er foreløbigt ikke aktuelt. En ekstra udvidelse af bestyrelsen senere kan eventuelt bruges til fusion med en anden GF klub.

Der er sendt et stort antal breve ud til vores medlemmer, som er mellem 40 og 55 år med opfordring om at stille op til bestyrelsen. Der er fundet to personer, som opfylder kravene til at opstille til bestyrelser. Disse vil senere blive præsenteret. Den ene er et kvindeligt medlem, og ved at få en kvinde med i bestyrelsen, efterlever vi også et stort ønske fra myndighederne og medlemmerne.

Klubkontor

På vores fire klubkontorer har der i 2025 været stor aktivitet. Der har været mange besøgende forbi på alle fire adresser for at tegne forsikringer, for at blive rådgivet om den bestående aftale eller for at få hjælp til at anmelde en skade.

Når man kigger på aktiviteten i tal, blev der i 2025 tegnet forsikringer til nye medlemmer og bestående medlemmer for 65 mio. kr. Dette svarer til ca. 24.730 nye policer, og er for ca. 2 mio. kr. mere end i 2024. Mange medlemmer har også i år fået gennemgået deres policer. Dette har været medvirkende til, at vi har en meget lav afgangsprocent, som er på 6,8%. Dette er den laveste afgangsprocent blandt alle GF's Forsikringsklubber.

Den store aktivitet skyldes, at vi samarbejder med mange, som er med til at skaffe emner, bl.a. Abena, Trivas, Contiga, Nybolig Padborg og Tønder, Home,

Tønder, BDN, Ældre Sagen, Heimathafen, Jørgen Hansen Biler, Min Bolighandel og KJ Biler. Desuden har vi modtaget rigtig mange mails, hvor folk efterspørger tilbud på forsikringer.

Vi er efterhånden 25 ansatte til at varetage de mange opgaver. Den 1. september 2025 har vi ansat to elever, Nicklas Wolf Rasmussen og Waldemar Severin Willadsen. De er begge startet på en 2-årig uddannelse.

Der har i 2025 været mange opgaver ud over de daglige. Der er bl.a. gennemført årstjek på alle erhvervsmedlemmer i januar måned. Der er også kommet en forsikringsskifteløsning kaldet F.S.L., som gælder for alle forsikringsselskaber i Danmark. Det er en digital løsning, som gør det nemmere for os, når man skifter fra det et selskab til et andet. Alle oplysninger bliver flyttet med over i det nye forsikringsselskab.

GF Grænsen har efterhånden en meget stor portefølje, og da vores produkter løbende bliver forbedret, bliver rigtig mange policer omtegnet til en nyere udgave.

Der er endvidere kommet mere kontrol fra myndighedernes side omkring vores daglige arbejde. Dette har også givet os mere arbejde.

Bygninger:

GF Grænsen har efterhånden nogle meget fine bygninger. Vores Tønder kontor fik et tiltrængt løft og blev udvidet, da vi overtog ejerlejligheden, Skibbrogade 16, som ligger lige ved siden af vores kontor. Dette var tidligere en tandlægeklinik. Ejerlejligheden er blevet bygget om, så vi nu har et langt mere velfungerende kontor og mere plads. Den tidligere ejer har lejet sig ind i en mindre del af ejerlejligheden, som er indrettet som tandlægeklinik.

Bilskaderegnskabet:

Bilskaderegnskabet har igen i 2025 fortsat den positive udvikling, der har været de sidste mange år. Overskuddet på 21.195.799 kr. har betydet, at der kunne modregnes 15 procent pr. bilpolice. Der har derudover kunnet overføres 3.236.073 kr. til puljen for skadesreserver. Det betyder, at der nu er 16.072.687 kr. i denne pulje. Det er yderst tilfredsstillende, og det betyder, at de medlemmer,

vi har, er de helt rigtige, og at medarbejderne får medlemmerne placeret til den rigtige tarif i forhold til risiko. De reparationsaftaler, vi har, bliver aftalt til de rigtige priser, uden at det går ud over kvaliteten. GF Grænsen har 40 faste aftaler om reparation af bilskader og glas i vores tegningsområde, som strækker sig fra Skærbæk i vest til Nordborg i øst, Syd om Toftlund, Vojens og Haderslev. Der er indgået aftale med Taksatoringen, som varetager besigtigelsen af de ca. 5.500 bilskader, vi har om året. Dog har man de sidste 7 – 8 måneder kunnet se, at bilskaderne er steget en hel del. Dette skyldes bl.a., at reservedele er steget 20-25 % i nogle tilfælde, så på sigt vil det gøre indgreb i vores skadesregnskab.

Transportordningen

Transportordningen er tilknyttet alle vores bilforsikringer. Af de ca. 23.000 medlemmer i 2025 har der været ca. 3.700 assistancer uden de store problemer.

Der har igen i år været ganske få klager, som alle er blevet løst ved en positiv dialog. De fleste har drejet sig om refusion i forbindelse med hjemtransport efter uheld.

Selskabet

Under overskriften ”GF i bevægelse” arbejder hele organisationen sammen om at blive Danmarks førende medlemsejede forsikringsselskab. Denne fælles ambition har båret hele organisationen gennem 2025, der bød på fortsat medlemsfremgang, stabile forsikringspriser og en god udvikling i hele forretningen.

I 2025 rundede vi 400.000 GF-medlemmer, samtidig med at loyaliteten steg. Medlemmerne bliver nu i gennemsnit hos os i + 11 år, og med en nettovækst på 7,9 procent var den samlede bruttopræmieindtægt på 3,9 mia. kr.

Fremgangen var drevet af GF's unikke værditilbud som et let tilgængeligt, medlemsejet selskab med overskudsdeling og attraktive produkter til attraktive priser. I en tid præget af ekstraordinære prisforhøjelser blandt konkurrenterne og en dalende tillid til forsikringsbranchen generelt, fastholdt vi også i 2025 stabile priser. Det skyldes dels vores forretningsmodel, dels at forsikringsvejret generelt artede sig fornuftigt i årets løb.

Midt i travlheden med at byde nye medlemmer velkomne, kvitterede vores medarbejdere med høj tilfredshed i den årlige engagements- og trivselsmåling. Det var vigtigt for os, for vi tror fortsat på, at tilfredse medarbejdere skaber tilfredse medlemmer.

Årets overskudsdeling, der føres tilbage til medlemmerne som en rabat på forsikringerne i 2026, blev på mere end 185 mio. kr. mod 165 mio. kr. året før.

Resultatet er også påvirket af et fornuftigt investeringsår, der styrkede vores fortsatte muligheder for at foretage de nødvendige investeringer i fremtiden.

Årets resultat før skat i 2025 blev 460 mio. kr. mod 509 mio. kr. sidste år. Årets bruttopræmieindtægter steg med 14,1 procent fra 3,4 mia. kr. i 2024 til 3,9 mia. kr. i 2025. Combined ratio blev 95 for 2025 holdt op imod vores strategiske målsætning på 96.

GF Fonden:

GF Fonden støtter initiativer til forbedring af trafikikkerheden. Med trafiklegater støtter GF Fonden ideer, aktiviteter og projekter, der gør en forskel for trafikikkerheden og projekter, og får flere børn, unge og voksne til at cykle. Alle kan søge af puljen.

Medlemsfordele:

Læge 365: Lægehjælp via videokonsultation som supplement til din egen læge. Dette giver ekstra tryghed og hjælp om aftenen, i weekenden, på helligdage og på rejser.

Digital chikane

Hjælp til at få fjernet personligt, uønsket og krænkende indhold på nettet, herunder falske profiler.

Psykisk krise

Op til 10 timer i psykologhjælp, hvis der opleves en akut psykisk krise efter en alvorlig ulykke, eller hvis du har været involveret i en alvorlig hændelse, f.eks. overfald eller røveri.

Identitetstyveri

Hjælp til at forebygge og opdage identitetstyveri, og med at begrænse skaden, hvis du får stjålet og misbrugt dine personlige oplysninger.

På hjemmesiden ses også en række fordele, som er tilknyttet vores hus-, indbo- og bilprodukter. Det er typisk rabataftaler.

Klubbens regnskab

Klubbens revisor gennemgår klubbens regnskab senere, men med de virkelig gode resultater på over 18 mio. kr. på bilregnskabet, efter at der er hensat 3,2 mio. kr. til reserver, 6 mio. kr. på øvrige brancher samt 5,4 mio. på klubbens interne regnskab, vil jeg lige fremhæve, at dette bl.a. skyldes, at klubbens medarbejdere har ydet en stor indsats. Mange tak til alle vores ansatte.

Denne beretning, der nærmer sig sin afslutning, udviser på bedste vis den aktivitet, der har været i årets løb. Bestyrelsen har beskrevet de væsentlige forhold, ligesom vi har forsøgt at give et retvisende billede af årets gang i klubben.

Hvis generalforsamlingen ønsker en uddybning eller har supplerende spørgsmål til beretningen, vil bestyrelsen under dirigentens ledelse bistå med uddybende kommentarer.

Bestyrelsen vil samtidig benytte lejligheden til at sige tak for et godt samarbejde med vores samarbejdspartnere fra SOS, rådgivere i Sydbank, revision fra SR, Maj Kirkegaard Rotne, samt alle håndværkere, der reparerer skader for vores medlemmer i hverdagen. Også en stor tak for samarbejdet til mine bestyrelseskolleger. Sidst, men ikke mindst, en stor tak til vores flittige og dygtige medarbejdere, som gennem hele året har ydet en stor indsats.

På bestyrelsens vegne vil jeg herefter overgive beretningen til dirigenten og generalforsamlingen.

P.b.v.

Svend Erik Danielsen

